

Human Resources Assessment

HRA - Human Resources Assessment

Cos'è HRA

HRA (Human Resources Assessment) è lo strumento Partner di valutazione delle Risorse Umane che permette alle Organizzazioni Pubbliche, Private e del Terzo Settore di **valutare in maniera scientifica**, con una affidabilità superiore al 92%, attraverso una metodologia consolidata e sperimentata in oltre 40.000 casi in tutto il Mondo in 8 lingue, **le Soft Skill, le abilità relazionali e comportamentali**.

La valutazione avviene attraverso la compilazione di un **test on line da parte del candidato** (tempo richiesto di circa 15 - 20 minuti), l'analisi, elaborazione dei dati, la redazione e la stampa del report.

HRA si applica in svariati contesti e circostanze dell'Organizzazione:

- per la ricerca e selezione di candidati
- per la valutazione dei collaboratori già in azienda a fini puramente conoscitivi, nell'ambito di progetti di riorganizzazione, di sviluppo, di introduzione di sistemi premianti ed incentivanti
- per un raffronto tra le soft skills dei candidati e quelle dei best performer aziendali, rilevando similitudini o discrepanze in tempo reale e costruendo dei benchmark di riferimento
- per individuare i talenti dei candidati all'interno dell'azienda
- per analizzare i fabbisogni formativi del personale e costruire una formazione mirata (coaching)

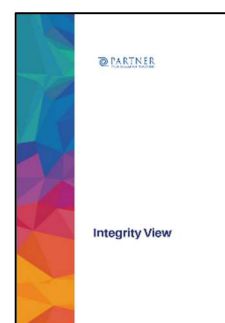
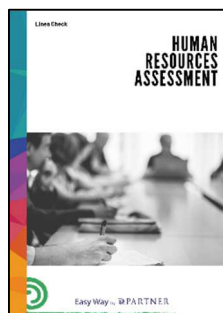




Cosa rilasciamo

Un Report composto da 4 parti:

- **Report Development**, una sintesi descrittiva del profilo analizzato;
- **Job Match**, riporta le descrizioni ed un confronto tra i valori delle competenze attese (Modello di performance) e quelli del profilo analizzato;
- **Skill View Report**, delinea i Macro e Sottofattori per definire le propensioni del profilo analizzato;
- **Integrity View**, delinea la propensione del profilo analizzato ad assumere comportamenti lavorativi devianti e/o controproducenti per l'organizzazione.



Easy Way by @PARTNER

Proposta di valore

HRA alimenta una base conoscitiva aziendale confrontabile nel tempo, tra funzioni, aree, settori ed aziende, utilizzabile per benchmarking, piani di miglioramento, piani di incentivazione, ecc.

HRA riduce drasticamente i rischi associati ad una valutazione empirica delle risorse umane. Studi in materia hanno infatti dimostrato come l'impiego di strumenti di analisi scientifici consentano:

- una riduzione del turnover medio del 35%
- un ROI di oltre il 15% in termini di risparmio rispetto al sistema di valutazione tradizionale.

Lo stesso check è utilizzato da oltre 100 aziende, tra cui KPMG, azienda leader nella Consulenza e Revisione contabile.

“È uno strumento che permette individuare in maniera corretta giovani laureati che desiderano intraprendere l'attività di Auditor. Tra le diverse esigenze che copre il sistema c'è quella di individuare precocemente e con alta predittività candidati che risultano di reale interesse per KPMG.”

(Maurizio Sacchi, *Human Resources Director KPMG*)

Tempi e modalità di rilascio

Illustrazione e consegna del report in azienda da parte del valutatore entro 5 giorni lavorativi dall'effettuazione del test.

